



AVVISO DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE n. 1/2019

IL PRESIDENTE

- nel rispetto del Regolamento Interno per il reclutamento del Personale di A.Ri.C.A. approvato in Assemblea il 12/09/2014, dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del DPR 7 settembre 2010, n° 168;
- in esecuzione a quanto approvato in Comitato Direttivo il 14/06/2018, in Assemblea in data 28/06/2018 e successivamente in Comitato Direttivo in data 12/12/2018,

RENDE NOTO

che con il presente avviso è indetta una ricerca selettiva, con preselezione, valutazione titoli, prove scritte e pratiche selettive e colloquio finale per l'assunzione a tempo indeterminato, di n°1 operaio con mansione tecnica.

1. INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

1.1 Al candidato prescelto sarà proposto il seguente inquadramento:

- Contratto a tempo indeterminato (con periodo di prova di 3 mesi di effettivo servizio).
- Qualifica di operaio specializzato.
- Livello 1 - CCNL: GAS ACQUA/Federutility.
- Tempo pieno di 38 ore settimana.
- Retribuzione annua lorda contrattuale: € 20.514,61 su 14 mensilità.

1.2 Il contratto di lavoro avrà indicativamente decorrenza entro il mese di aprile 2019.

1.3 Il candidato prescelto sarà inserito nello specifico settore e svolgerà le attività tipiche del ruolo che, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, riguardano:

- attività di campionamento acque reflue;
- attività di prima manutenzione di apparecchiature elettriche ed elettromeccaniche;
- attività di prima manutenzione dell'impianto di disinfezione a raggi UV;
- attività di prima manutenzione dell'opera di presa di Belfiore e gestione del sistema di telecontrollo della rete.

Accanto a queste attività si richiede la flessibilità per eventuali consegne o per controlli lungo il tracciato della condotta.

1.4 L'attività di lavoro sarà svolta principalmente presso la sede principale del Consorzio in Via Ferraretta 20 - 36071 Arzignano (VI), presso le centraline dislocate negli impianti di depurazione collettati (Trissino, Arzignano, Montecchio Maggiore, Montebello Vicentino e Lonigo), presso l'impianto di disinfezione a raggi UV sito a Cologna Veneta, presso l'opera di presa a Belfiore e lungo il tracciato della condotta. L'orario di lavoro sarà giornaliero (no turno) secondo quanto previsto dal CCNL Gas Acqua, con richiesta di flessibilità di orario in caso di necessità.

2. REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

2.1 Requisiti generali

Sono ammessi a partecipare alla selezione di cui al presente bando coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sottoindicati:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadino extracomunitario purché in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- età non inferiore agli anni 18;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;



A.R.I.C.A.

- idoneità psico-fisica alla mansione di operaio con particolare riferimento alla guida di autoveicoli, che verrà accertata ai sensi della vigente normativa.

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

- abbiano riportato condanne penali risultanti dal Certificato del Casellario Penale;
- siano stati destituiti dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione.

2.2 Requisiti specifici e titoli minimi:

- diploma di scuola professionale (almeno triennale) ad indirizzo tecnico (elettromeccanico, elettrotecnico o altri inerenti l'attività richiesta dalla presente procedura di selezione) o titolo di studio anche superiore per il medesimo settore, riconosciuto dallo Stato Italiano. Possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
- possesso patente di guida categoria B o superiore in corso di validità.

2.3 E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs n. 198/2006 e dall'art. 35 del D. Lgs n. 165/2001.

2.4 I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

3.1 Gli interessati a partecipare alla selezione di cui al presente avviso e in possesso dei requisiti generali e minimi richiesti, dovranno far pervenire la domanda di partecipazione redatta in carta semplice secondo il modello allegato e debitamente firmata (la firma non deve essere autenticata) dove dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito elencate:

- a) il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita, il sesso, la residenza;
- b) il codice fiscale;
- c) l'indirizzo di posta elettronica cui desidera venga trasmesso ogni messaggio relativo al presente bando;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- e) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- h) di accettare senza riserva tutte le condizioni previste dal presente bando;
- i) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici né destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- j) di non avere riportato condanne penali o sentenze di patteggiamento (in caso positivo specificare quali);
- k) di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
- l) di essere eventualmente impiegato in una pubblica amministrazione;
- m) l'eventuale applicazione dell'art. 20 della L. n. 104/1992 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove;
- n) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D. Lgs n.196/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

3.2 La domanda di partecipazione dovrà essere integrata con i seguenti allegati:

- curriculum vitae con tutti i contenuti del "formato europeo", datato e firmato (la firma non deve essere autenticata) contenente il voto dell'attestato di qualifica, del diploma triennale o quinquennale, le esperienze lavorative suddivise con specificato datore di lavoro, posizione ricoperta, tipo di assunzione se a tempo determinato o indeterminato e orario di lavoro di impiego, mansioni svolte date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale, la conoscenza minima della lingua inglese base scolastica o con eventuali corsi fornendo le relative attestazioni, la conoscenza di software specifici e di sistemi operativi con eventuali corsi fornendo le relative attestazioni;
- documentazione di cui al punto 5.1;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.



A.Ri.C.A.

3.3 I candidati sono tenuti a inviare ogni ulteriore comunicazione (es. variazione dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda) su carta semplice sottoscritta e consegnata a mano presso la sede di A.Ri.C.A..

3.4 Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.

3.5 Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

3.6 A.Ri.C.A. può disporre in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei requisiti;
- sussistenza delle condizioni di non ammissione di cui al punto 2.1;
- domande inviate con modalità diverse rispetto a quelle indicate al successivo punto 3.7;
- falsità nelle dichiarazioni rese.

3.7 La domanda con gli allegati può essere presentata a mano presso la sede di A.Ri.C.A. - Via Ferraretta 20, 36071 Arzignano (VI) - "all'attenzione dell'ufficio amministrativo" o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo@pec.consortorioarica.it. Per le domande presentate direttamente presso gli uffici di A.Ri.C.A., farà fede la data di ricevimento apposta dall'ufficio, mentre per quelle inviate per posta farà fede il timbro postale di ricevimento.

3.8 La domanda dovrà pervenire

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 15/02/2019

in busta chiusa indicante la dicitura "**Domanda di partecipazione alla ricerca selettiva per n°1 operaio con mansioni tecniche**" e sul retro della busta il Cognome, il Nome e il numero di Codice Fiscale del Candidato.

3.9 Le domande pervenute fuori del termine sopra indicato, non verranno prese in considerazione, come pure non potranno essere valutate le domande plurime o indefinite o prive della dichiarazione prevista nella domanda di partecipazione circa le eventuali cause d'incompatibilità del candidato, per quanto a sua conoscenza, rispetto ai membri della Commissione.

3.10 A.Ri.C.A. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande per motivi di pubblico interesse.

3.11 Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione con posta elettronica, comunicazione scritta (raccomandata con ricevuta di ritorno) ai recapiti che gli stessi avranno indicato nella domanda oppure tramite il sito internet.

4. TITOLI OGGETTO DI VALUTAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

4.1 Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **32 punti**. Il possesso dei titoli sarà considerato come segue, nella valutazione dei candidati:

- a) al possesso dell'attestato di qualifica professionale (triennale) o diploma tecnico/professionale ad indirizzo elettromeccanico o elettronico o altri inerenti l'attività richiesta dalla presente procedura di selezione, è attribuito un punteggio proporzionale al voto conseguito: 5 punti;
- b) al possesso di titolo di studio di diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado o superiore riconosciuti dallo Stato Italiano nei settori tecnici inerenti l'attività richiesta dal presente bando è attribuito il punteggio di 10 punti, non aggiuntivi a quelli di cui alla precedente lettera a);
- c) all'esperienza lavorativa analoga a quella oggetto di selezione con mansione di installatore/manutentore di apparecchiature elettriche, elettroniche, elettromeccaniche o equivalenti vengono assegnati con il seguente criterio: 1 punto per ogni semestre impiegato in attività analoghe, simili o riconducibili a quelle previste per il ruolo da ricoprire fino ad un massimo di 10 punti. Verranno presi in considerazione anche eventuali periodi di stage. L'esperienza lavorativa dovrà risultare in maniera dettagliata dalla lettura del curriculum vitae di cui al punto 3.2;
- d) curriculum formativo e professionale, eventuale partecipazione con profitto a corsi di specializzazione e/o di formazione nelle discipline attinenti al settore di attività richiesto, possesso di attestati di formazione riguardanti competenze informatiche (software per ufficio, SCADA, linguaggi PLC), è attribuito un punteggio massimo di 5 punti;



A.R.I.C.A.

- e) possesso attestati di formazione per poter lavorare in presenza di rischio elettrico (PES, PAV, PEI), è attribuito un punteggio massimo di 5 punti;
- f) possesso attestati di formazione riguardanti la sicurezza sui luoghi di lavoro, è attribuito un punteggio massimo di 2 punti.

5. PUNTEGGI GARANZIA GIOVANI / STATO DI DISOCCUPAZIONE / CONDIZIONE PER ESONERO BIENNALE

5.1 Viene riconosciuto un punteggio di **3 punti** non cumulabili fra loro ai candidati che risultano iscritti a Garanzia Giovani, in accertato stato di disoccupazione o che presentano le condizioni per l'esonero biennale dei contributi.

6. COMPETENZE ED ATTITUDINI RICHIESTE

6.1 Il punteggio massimo attribuibile alle competenze e attitudini è pari a 65 punti. La valutazione verrà effettuata mediante prove selettive suddivise in:

- Prova scritta, pari ad un massimo di **35 punti**;
- Prova orale e colloquio, pari ad un massimo di **30 punti**.

6.2 La prova scritta consiste nella soluzione di quesiti a risposta multipla e/o sintetica sia di tipo attitudinale che per accertare la conoscenza delle seguenti materie, per gli aspetti connessi alla qualificazione professionale minima richiesta:

- conoscenze tecniche da titolo di studio;
- elementi di informatica in particolare su sistemi open-source;
- configurazione sistemi di telecontrollo (SCADA);
- inglese tecnico;
- installazione e configurazione piccola strumentazione elettrica;
- manutenzione ordinaria su quadri elettrici o apparecchiature elettriche.

Sono inoltre richieste le seguenti competenze:

- attenzione all'ordine e alla qualità del lavoro;
- capacità di gestione del tempo;
- flessibilità;
- disponibilità a prendere servizio quanto prima.

6.3 I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova successiva.

6.4 Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/35. Per la prova scritta non è ammesso l'uso di dispositivi con possibilità di connessione internet. Durante la prova scritta potrà essere richiesta ai candidati la compilazione di test e quiz psicoattitudinali.

6.5 La prova orale mira all'approfondimento delle conoscenze sulle materie delle prove scritte nonché all'accertamento delle informazioni fornite con il curriculum. Verrà inoltre approfondito il profilo emerso dai test psicoattitudinali eventualmente somministrati durante la prova scritta.

7. PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

7.1 Per lo svolgimento delle operazioni di ricerca selettiva sarà nominata con provvedimento del Presidente apposita Commissione giudicatrice.

7.2 Nel caso in cui il numero delle domande di ammissione sia tale da pregiudicare il normale svolgimento della prova pratica, A.Ri.C.A. si riserva di far precedere le prove d'esame da una **prova preselettiva** costituita da quesiti a risposta multipla sia di tipo attitudinale che professionale sulle materie oggetto di valutazione. La preselezione non è prova d'esame. Saranno ammessi a sostenere le ulteriori fasi di selezione solo i primi 30 candidati (e coloro che riporteranno lo stesso punteggio del 30° classificato) della graduatoria di preselezione, risultati tali dall'esito della valutazione dei requisiti generali e titoli minimi, con esclusione dei candidati che non ne dimostreranno il possesso.

7.3 L'esclusione potrà avvenire in una delle qualsiasi successive fasi di selezione in cui si accertasse il mancato possesso di un requisito/titolo.



A.R.I.C.A.

7.4 La procedura di selezione, con prove e colloquio avrà luogo con diario che sarà comunicato ai candidati ammessi mediante pubblicazione di avviso nel sito internet aziendale sezione Trasparenza-bandì di concorso. Detta pubblicazione varrà quale convocazione a sostenere la prova.

7.5 Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

7.6 La selezione consisterà nelle seguenti fasi, elencate in ordine cronologico:

- a) valutazione dei requisiti generali e titoli minimi, con esclusione dei candidati che non li possedessero;
- b) prova scritta di cui al punto 6.2 (punteggio: max 35 punti);
- c) prova orale e colloquio di cui al punto 6.5 (punteggio: max 30 punti);
- d) valutazione dei titoli oggetto di valutazione (punteggio: max 32 punti);
- e) valutazione dei punteggi aggiuntivi per iscrizione a Garanzia Giovani, per accertato stato di disoccupazione o per attestazione delle condizioni per l'esonero biennale a cui verrà assegnato un punteggio massimo di 3 punti non cumulabili fra loro.

7.6 I candidati che non superano le prove di selezione, saranno informati tempestivamente.

7.7 Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti è escluso dalle prove.

8. GRADUATORIA FINALE

8.1 La commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti alla conclusione di tutte le prove e dei colloqui.

8.2 In caso di parità di punteggio ottenuto, la commissione ha facoltà di sottoporre i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio ad ulteriori valutazioni. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età.

8.3 La graduatoria finale, accertata la regolarità della procedura, è approvata con provvedimento del Presidente ed è immediatamente efficace.

8.4 Il primo dei candidati sarà sottoposto alla visita medica preventiva, a cura del Medico Competente, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato con valutazione di idoneità alla mansione specifica al fine di accertare il possesso dei requisiti generali dichiarati con la domanda di partecipazione; in caso negativo, il candidato sarà escluso dalla selezione e, al fine di individuare il nuovo primo candidato, sarà scorsa la graduatoria inizialmente formata.

8.5 La graduatoria formata dalla presente selezione, potrà essere utilizzata, a discrezione di A.Ri.C.A., per una durata di due anni a decorrere dalla sottoscrizione da parte della commissione giudicatrice del verbale conclusivo, al fine di procedere con eventuali ulteriori assunzioni nel medesimo ambito lavorativo.

8.6 Per il medesimo periodo temporale alla graduatoria potranno eventualmente attingere anche le società consorziate Acque del Chiampo spa, Medio Chiampo spa e Viacqua spa.

8.6 A suo insindacabile giudizio, A.Ri.C.A. si riserva comunque la facoltà di non dar corso all'assunzione di cui al presente Avviso.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

9.1 Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i., A.Ri.C.A. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

9.2 Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per la partecipazione al concorso.

10. CONDIZIONI D'IMPIEGO

10.1 Il candidato dichiarato vincitore e in regola con la documentazione prescritta dovrà prendere servizio improrogabilmente entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di assunzione, previa sottoscrizione del contratto di lavoro.

10.2 Al candidato vincitore viene attribuito il trattamento economico previsto al punto 1.1 del presente bando.

10.3 La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.



A.R.I.C.A.

10.4 In caso di rinuncia del vincitore della selezione A.Ri.C.A. potrà procedere a chiamare altro idoneo, seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura selettiva.

Per chiarimenti: tel. 0444 453903 / e-mail: info@consorzioarica.it

Il Presidente
Antonio Mondardo

AVVISO DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE n. 1/2019
per n°1 operaio con mansione tecnica

Domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva

Il/la sottoscritto/a	
Nato/a	
il	
Codice fiscale	
Indirizzo di residenza	
Telefono	
Email	

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e a tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;

- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego per la mansione oggetto della selezione;

- di essere in possesso del diploma di scuola professionale (almeno triennale) ad indirizzo tecnico (elettromeccanico, elettrotecnico o altri inerenti l'attività richiesta dalla presente procedura di selezione) o titolo di studio anche superiore per il medesimo settore, riconosciuto dallo Stato Italiano _____

- conseguito presso _____

- nell'anno _____

- eventuale riferimento normativo di equipollenza (nazionale, comunitario ed extracomunitario) _____

- di essere in possesso di Patente di guida (indicare categoria es. B, C ecc.) _____

- di essere in possesso di cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o di cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadino extracomunitario purché in possesso di regolare permesso di soggiorno;

- di essere in pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici né destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;

- di non avere riportato condanne penali o sentenze di patteggiamento (in caso positivo specificare quali);

- di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
- di autorizzare l'utilizzo dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui all'avviso di selezione in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- di essere consapevole che le comunicazioni avverranno unicamente ai contatti sopra indicati o tramite il sito internet.

Infine lo stesso:

- dichiara di essere impiegato / non impiegato (barrare la propria posizione) in una pubblica amministrazione, nel caso indicare la pubblica amministrazione _____
- richiede / non richiede (barrare la propria posizione) l'applicazione dell'art. 20 della L. n. 104/1992 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove

- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____

Luogo e data _____

Firma _____

Allegare, pena esclusione, il curriculum e copia del documento di riconoscimento in corso di validità
